

Renforcer la cohésion d'équipe et la performance

 Durée	2 Jours - (16 Heures)	 Modalité d'accès	Aucune
 Pré-requis	Aucun	 Date	Voir convention
 Public	Dirigeants, managers, chefs de projet et toute personne souhaitant développer la cohésion d'équipe	 Lieu	INTRA
 Intervenants		 Délai d'accès	Définir avec l'entreprise
 Nb participants	1 à 5	 Accessibilité	L'organisme de formation étudiera l'adaptation des moyens de la prestation pour les personnes en situation de handicap
 Prix	Voir convention	 Obligations réglementaires	Aucune

Méthode pédagogique :

Formation structurée en modules indépendants comprenant chacun trois phases : présentation d'une situation d'usage, explicitations des méthodes et outils logiciels nécessaires, mise en pratique par les stagiaires sur des cas types et/ou sur des cas typiques de l'entreprise. Utilisation des documents de l'entreprise comme modèle.

Évaluation :

QCM entrée et sortie de stage + questionnaire de satisfaction.

Validation :

Attestation de fin de stage

Outil pédagogique :

Supports papiers

OBJECTIF

Optimiser les talents de chaque collaborateur pour viser la performance de son équipe.
Développer la maturité de son équipe.
Maîtriser les méthodes et outils de la cohésion d'équipe.

PROGRAMME

JOUR 1 :

Identifier et développer les facteurs indispensables à la performance collective

- Définir ce qui fonde une équipe
- Mettre en place les conditions de la motivation individuelle et collective
- Permettre la création des facteurs de cohésion de l'équipe

Assurer un fonctionnement fluide et opérationnel de l'équipe

- Consolider son propre leadership
- Fédérer autour de valeurs communes
- Répondre aux besoins organisationnels de l'équipe

Développer la confiance au sein de l'équipe

- Les leviers pour établir un rapport de confiance
- Répartir clairement les tâches
- Organiser le partage de l'information
- Favoriser la bienveillance

JOUR 2 :

Développer la synergie de l'équipe

- Développer la coopération et lien de l'équipe
- Les facteurs de motivation et d'engagement
- Développer l'esprit d'équipe
- Utiliser les challenges collaboratifs pour valoriser les points forts de chacun

Adopter des attitudes favorisant la cohésion

- Répondre aux attentes d'attention et prise en considération
- Formuler les signes de reconnaissance
- Pratiquer les délégations responsabilisantes, leviers de compétitivités : tenir compte du niveau de motivation et de compétence

Mettre la cohésion à l'aide d'outils

- Réaliser des objectifs opérationnels pour soi et pour l'équipe
- Analyser les événements dans leur globalité, assurer l'ouverture des membres de l'équipe
- Vérifier la cohérence des actions mises en œuvre